



Etelä-Karjalan työllisyysalue



Palvelustrategian tiivistelmä

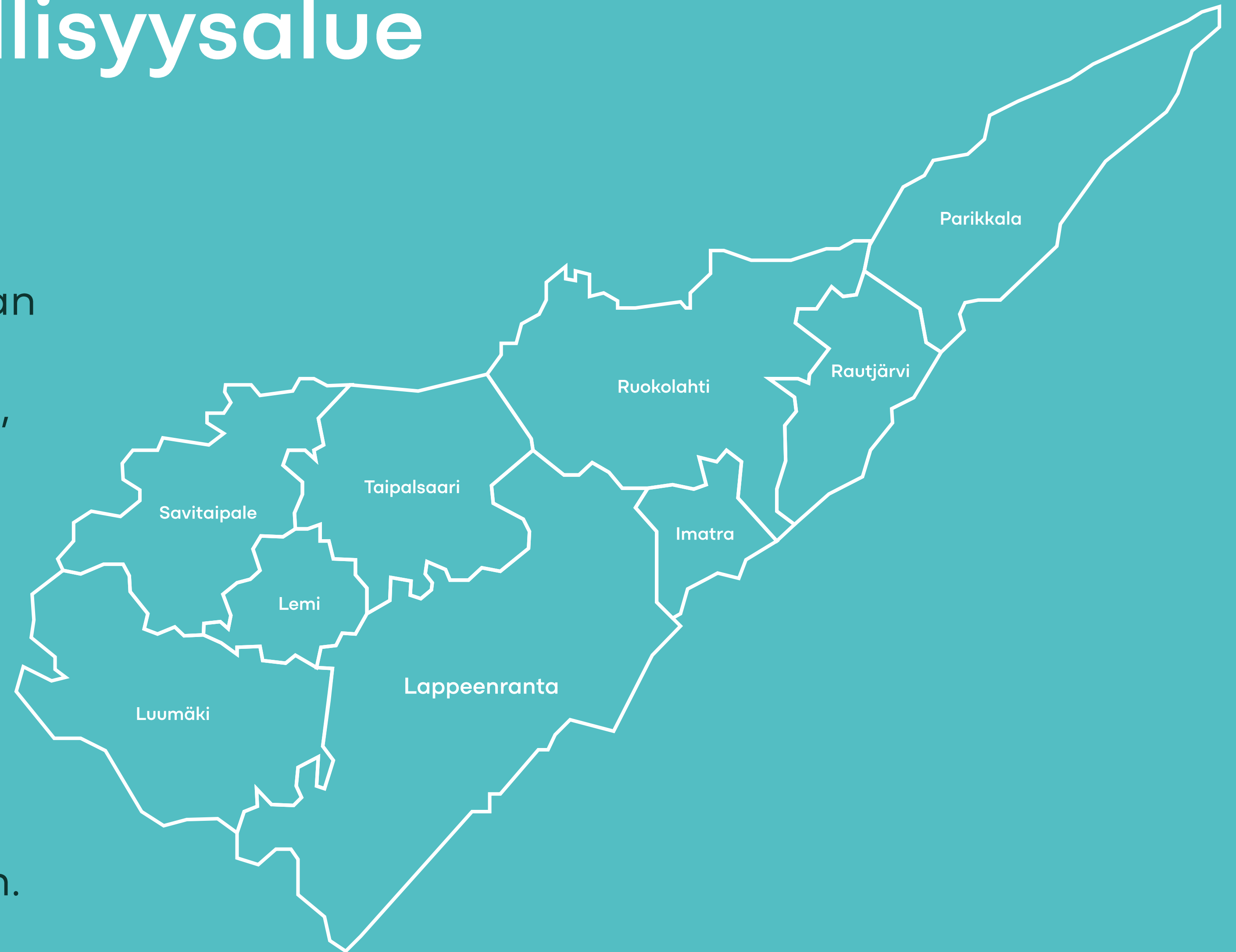
1.1.2025

Etelä-Karjalan työllisyysalue

Työllisyysalueen palvelustrategian toimeenpanon päätavoitteena on vaikuttaa koko maakunnan elinvoimaan ja työllisten määrään houkuttelemalla alueelle uusia asukkaita opiskelemaan, työllistymään ja yrittämään.

Lisäksi Etelä-Karjalassa jo asuvan väestön mahdollisuudet lisätä omaa hyvinvointiaan ja työllisyyttään sisältyvät vahvasti visioon menestystarinoista.

Strategia perustuu lainsäädäntöön ja työ- ja elinkeinoministeriön ohjaukseen.



toiminnan tavoitteena

on parantaa alueen elinvoimaa ja työllisyysastetta.

Osaavaa työvoimaa yrityksille ja työnantajille, töitä työnhakijoille.

Yhdenvertaisuuden edistäminen.

Toimivat verkostot ja vahva ekosysteemi.

Laadukkaat, vaikuttavat ja kustannustehokkaat palvelut.

Osaava ja motivoitunut henkilöstö.

Etelä-Karjalan työllisyys- ja maahanmuuttopalvelut tunnistetaan osana kuntien palveluja.

visiona kestävät menestystarinat

Asiakkaiden omat tavoitteet ja vahvuudet sekä palvelutarpeet tunnistetaan.

Palveluprosessit toteutetaan laadukkaasti ja tarkoituksenmukaisesti.

Alueen mahdollisuudet tuodaan esiin ja niiden saatavuudesta huolehditaan.

arvot: rohkeasti, yhdessä ja eteenpäin katsoen

Toimintamme on ennakkoluulotonta, avointa ja vastuullisesti kokeilevaa.

Olemme sitoutuneita, ratkaisukeskeisiä ja kumppanuutta arvostavia.

Rakennamme luotettavalle tiedolle trendejä ennakoiden ja muutokseen reagoiden.

henkilöasiakkaille

- Tieto- ja neuvontapalvelut
- Työnvälitys
- Ammatinvalinnan ohjaus ja uraohjaus
- Työvoima- ja kotoutumiskoulutukset
- Asiantuntija-arvioinnit
- Valmennukset, työkokeilu ja palkkatuki
- Starttiraha
- Omaehtoisen opiskelu tuki
- EURES työnhaku
- Työttömyysturva



työnantaja- ja yritysasiakkaille

- Tieto- ja neuvontapalvelut
- Rekrytointipalvelut
- Asiantuntija-arvioinnit
- Työolosuhteiden järjestelytuki
- Työkokeilu- ja palkkatukijärjestelyt
- Muutostuki
- EURES rekrytointi



yhdessä tehden

- Etelä-Karjalan työvoima- ja maahanmuuttopalvelujen lautakunta toimii työvoimaviranomaisena.
- Etelä-Karjalan kuntien muodostama yhteistyöryhmä valvoo sopimuksen mukaisten velvoitteiden noudattamista, suunnittelee ja seuraa talousarviota, investointeja ja palvelutasoa.
- Työllistymisen monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmä seuraa vuosittain asettamiensa tavoitteiden toteutumista.
- **Palveluekosysteemi** innovoi ja kehittää. Ekosysteemi koostuu maakunnan kunnista, ELY-keskuksesta sekä muista julkisista palveluntarjoajista, yksityisistä palveluntarjoajista, oppilaitoksista, yrityksistä, kolmannen sektorin toimijoista, Etelä-Karjalan hyvinvointialueesta sekä työllisyys- ja yrityspalveluiden käyttäjistä.



monikanavainen viestintä

on ajantasaista, luotettavaa ja saavutettavaa.

Viestinnän strategiset tavoitteet

- Herättää kiinnostusta työllisyyden ja maahanmuuton merkityksestä.
- Lisätä ymmärrystä työllisyyden ja maahanmuuton vaikutuksista.
- Edistää työllisyyden ja kotoutumisen toimintaa ja toimijuuksia.

Esittelemme palveluja ja toimintaa toimipisteistä saatavan materiaalin lisäksi verkossa:

- [Etelä-Karjalan työllisyysalue \(lappeenranta.fi\)](https://lappeenranta.fi)
- [Etelä-Karjalan työllisyysalue \(tyomarkkinatori.fi/aluesivut\)](https://tyomarkkinatori.fi/aluesivut)

ja sosiaalisessa mediassa:

- [Etelä-Karjalan työllisyysalue Facebookissa \(facebook.com\)](https://facebook.com)
- [Etelä-Karjalan työllisyysalue Instagramissa \(instagram.com\)](https://instagram.com)
- [Lappeenrannan kaupunki \(linkedin.com\)](https://linkedin.com)

